

『人を育て、人を大切にする会社造り』への取組み宣言

日鐵住金溶接工業㈱

はじめに

当社は、今後益々厳しさを増す経営環境の中で成長を持続していくために、「人財」とも呼ぶべき社員の人材力・仕事力を高めてまいります。

そして、社員が持てる力を十分に発揮し楽しい充実した仕事ができる会社であり続けるために、『人を育て、人を大切にする会社造り』へ不退転の意志をもって取り組んでいくことを宣言します。

1. 宣言内容

- 1) 「人を育て、人を大切にする会社造り」を、全ての社員の皆さんと強力で推進します。
- 2) 社員の皆さんの意見を真摯に聞き、皆さんが納得できる取組みを進めるために、5月から『人を育て、人を大切にする会社造り委員会』を発足させ、取組み内容のP D C Aについて社をあげて推進していきます。

2. 主な取組み内容

- 1) 昇格に応じた能力向上のための研修（OFF-JT）を増やしていくことと合わせて、OJTを通じた個人毎の能力向上取組みや、適性に応じた業務展開ができるように、上司・先輩との対話を深めるための個人対話シートの充実を図ります。
また、上司・先輩が適切な対話を行えるように、対話のためのガイダンスや講習も行っていきます。
- 2) 人材育成のための研修や制度、業務付与、資格昇格、人事評価については、男女差、学歴差に捉われず、全ての社員に対して公平・公正に行うことを強化していきます。

具体的には、入社時の資格は高卒新入社員を一般職2級とし、大学その他修学者は本来の修学年数に応じて当社での勤務年数とみなした資格とします。

入社以降、階層別研修や能力向上研修を積極的に施し、本人の実力・やる気に応じて、その後の昇格を行っていきます。

管理職からの昇格・昇進については、面接と論文により判断する事とします。管理職研修については、部下育成能力向上を取り入れた新任管理職研修や中堅管理職研修を実施し、その後の昇格・昇進に応じて、部長研修や経営幹部セミナー等を実施します。

なお、中途入社者の入社時資格は、職歴や実力に応じた評価から判断した資格とし、業務は一人一人の実力・やる気に応じて付与し、その状況に応じた評価を行います。

- 3) 人事配置、職務ローテーション、職務内容については、一人一人の育成や将来の配置を見据え、総合的に判断していきます。
- 4) 業務内容を充実し、やりがいのあるものにするため、業務のシステム化・効率化、また重複業務の排除などについて、今年から開始した業務改革運動を一層推進します。
- 5) 60歳以降のシニア雇用制度についても、公的給付制度との組み合わせの中で、勤労意欲のある社員が働ける制度設計と運用に取り組んでいきます。
- 6) 上記取組みは、個人の判断や偏りをできるだけ排除するために『人を育て、人を大切に
する会社造り委員会』にて総合的に議論・判断していきます。

3. 最後に

当社は、『人を育て、人を大切に
する会社造り』の取組みにより、社員一人ひとりが企業活動を通じて、幸せや満足や、やりがいを感じることができ、当社自身も持続的な成長を実現できることで、企業としても個人としても社会に十分貢献してゆけることを目指してまいります。

以上